

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
"Дальневосточный государственный университет путей сообщения"
(ДВГУПС)

УТВЕРЖДАЮ

Зав.кафедрой

(к302) Менеджмент



Третьяк С.Н., канд.
экон. наук, доцент

15.06.2021

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

дисциплины **Разработка управленческих решений**

38.03.02 Менеджмент

Составитель(и): старший преподаватель, Зорькина Ю.И.

Обсуждена на заседании кафедры: (к302) Менеджмент

Протокол от 10.06.2021г. № 17

Обсуждена на заседании методической комиссии учебно-структурного подразделения: Протокол от 15.06.2021 г. № 9

г. Хабаровск
2022 г.

Визирование РПД для исполнения в очередном учебном году

Председатель МК РНС

__ _____ 2023 г.

Рабочая программа пересмотрена, обсуждена и одобрена для
исполнения в 2023-2024 учебном году на заседании кафедры
(к302) Менеджмент

Протокол от _____ 2023 г. № ____
Зав. кафедрой Третьяк С.Н., канд. экон. наук, доцент

Визирование РПД для исполнения в очередном учебном году

Председатель МК РНС

__ _____ 2024 г.

Рабочая программа пересмотрена, обсуждена и одобрена для
исполнения в 2024-2025 учебном году на заседании кафедры
(к302) Менеджмент

Протокол от _____ 2024 г. № ____
Зав. кафедрой Третьяк С.Н., канд. экон. наук, доцент

Визирование РПД для исполнения в очередном учебном году

Председатель МК РНС

__ _____ 2025 г.

Рабочая программа пересмотрена, обсуждена и одобрена для
исполнения в 2025-2026 учебном году на заседании кафедры
(к302) Менеджмент

Протокол от _____ 2025 г. № ____
Зав. кафедрой Третьяк С.Н., канд. экон. наук, доцент

Визирование РПД для исполнения в очередном учебном году

Председатель МК РНС

__ _____ 2026 г.

Рабочая программа пересмотрена, обсуждена и одобрена для
исполнения в 2026-2027 учебном году на заседании кафедры
(к302) Менеджмент

Протокол от _____ 2026 г. № ____
Зав. кафедрой Третьяк С.Н., канд. экон. наук, доцент

Рабочая программа дисциплины Разработка управленческих решений

разработана в соответствии с ФГОС, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 12.08.2020 № 970

Квалификация **бакалавр**

Форма обучения **очная**

ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) В ЗАЧЕТНЫХ ЕДИНИЦАХ С УКАЗАНИЕМ КОЛИЧЕСТВА АКАДЕМИЧЕСКИХ ЧАСОВ, ВЫДЕЛЕННЫХ НА КОНТАКТНУЮ РАБОТУ ОБУЧАЮЩИХСЯ С ПРЕПОДАВАТЕЛЕМ (ПО ВИДАМ УЧЕБНЫХ ЗАНЯТИЙ) И НА САМОСТОЯТЕЛЬНУЮ РАБОТУ ОБУЧАЮЩИХСЯ

Общая трудоемкость **3 ЗЕТ**

Часов по учебному плану	108	Виды контроля в семестрах:
в том числе:		зачёты (семестр) 5
контактная работа	54	
самостоятельная работа	54	

Распределение часов дисциплины по семестрам (курсам)

Семестр (<Курс>.<Семес тр на курсе>)	5 (3.1)		Итого	
	Неделя			
Вид занятий	УП	РП	УП	РП
Лекции	16	16	16	16
Практические	32	32	32	32
Контроль самостоятельной работы	6	6	6	6
Итого ауд.	48	48	48	48
Контактная работа	54	54	54	54
Сам. работа	54	54	54	54
Итого	108	108	108	108

1. АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

1.1	Основы теории принятия решений и принципы применения математических моделей, методов и алгоритмов для выбора эффективных оптимальных решений при решении различных управленческих задач с применением современных средств информатики и вычислительной техники. Основные математические модели принятия решений; математические, статистические и количественные методы решения организационно-управленческих задач.
-----	--

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Код дисциплины:	Б1.О.21
2.1	Требования к предварительной подготовке обучающегося:
2.1.1	Основы межкультурной коммуникации
2.1.2	Корпоративная социальная ответственность
2.2	Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:
2.2.1	Системный анализ в управлении
2.2.2	Бизнес-планирование

3. ПЕРЕЧЕНЬ ПЛАНИРУЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ), СООТНЕСЕННЫХ С ПЛАНИРУЕМЫМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ ОСВОЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

ОПК-3: Способен разрабатывать обоснованные организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия;

Знать:

– основные методы и модели принятия организационно-управленческих решений.

Уметь:

– обосновывать, разрабатывать и реализовывать организационно-управленческие решения;
– оценивать ожидаемые результаты предлагаемых организационно-управленческих решений;
– проводить оценку организационных и социальных последствий принятых решений.

Владеть:

- навыками анализа результатов проблемных ситуаций организации
- способами формирования организационно-управленческих решений, с учетом достижения экономической, социальной и экологической эффективности.

ОПК-6: Способен понимать принципы работы современных информационных технологий и использовать их для решения задач профессиональной деятельности.

Знать:**Уметь:****Владеть:****4. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ), СТРУКТУРИРОВАННОЕ ПО ТЕМАМ (РАЗДЕЛАМ) С УКАЗАНИЕМ ОТВЕДЕННОГО НА НИХ КОЛИЧЕСТВА АКАДЕМИЧЕСКИХ ЧАСОВ И ВИДОВ УЧЕБНЫХ ЗАНЯТИЙ**

Код занятия	Наименование разделов и тем /вид занятия/	Семестр / Курс	Часов	Компетенции	Литература	Инте ракт.	Примечание
	Раздел 1. Лекции						
1.1	Природа и сущность управленческих решений Классификация управленческих решений /Лек/	5	2		Л1.1 Л1.2Л2.1Л3.1 Э1 Э2	0	
1.2	Этапы процесса подготовки, принятия и реализации УР Условия и факторы качества УР /Лек/	5	2		Л1.1 Л1.2Л2.1Л3.1 Э1 Э2	0	
1.3	Факторы, влияющие на процесс принятия решений Модели принятия решений /Лек/	5	2		Л1.1 Л1.2Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	0	

1.4	Подходы к принятию решений Методы разработки и принятия УР /Лек/	5	2		Л1.1 Л1.2Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	0	
1.5	Приемы разработки и выбора УР в условиях неопределенности и риска Условия неопределенности и риска. Критерии оценки решения. /Лек/	5	2		Л1.1 Л1.2Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	0	
1.6	Основы управления рисками Сущность и виды ответственности руководителей /Лек/	5	2		Л1.1 Л1.2Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	0	
1.7	Роль человеческого фактора в процессе разработки управленческих решений Методы психологической активизации при принятии и реализации УР /Лек/	5	2		Л1.1 Л1.2Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	0	
1.8	Реализация и контроль выполнения УР Социально-психологические основы разработки УР /Лек/	5	2		Л1.1 Л1.2Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	0	
Раздел 2. Практические занятия							
2.1	Введение в процесс принятия решений. Связь УР с функциями управления /Пр/	5	2		Л1.1 Л1.2Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	0	
2.2	Разбор конкретной ситуации “Леви Стросс” /Пр/	5	2		Л1.1 Л1.2Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	1	
2.3	Классификация УР /Пр/	5	2		Л1.1 Л1.2Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	0	
2.4	Разбор конкретной ситуации “Американ Сайэнамаид” /Пр/	5	2		Л1.1 Л1.2Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	1	
2.5	Анализ факторов, критериев и ограничений при принятии управленческого решения. Разбор конкретной ситуации “Ирбитский мотоциклетный завод» /Пр/	5	2		Л1.1 Л1.2Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	0	
2.6	Принятие управленческого решения с учетом ограничений. /Пр/	5	2		Л1.1 Л1.2Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	0	
2.7	Разбор ситуации “Проблемы слияния” /Пр/	5	2		Л1.1 Л1.2Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	1	
2.8	Деловая игра “Принятие УР на основе метода пошагового разбора ситуаций” /Пр/	5	2		Л1.1 Л1.2Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	1	
2.9	Контрольная работа по темам 1-4 лекционного материала /Пр/	5	2		Л1.1 Л1.2Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	0	
2.10	Разбор ситуации “Пропавший консультант” /Пр/	5	2		Л1.1 Л1.2Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	1	

2.11	Разбор ситуации “Решение проблемы водоснабжения” /Пр/	5	2		Л1.1 Л1.2Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	1	
2.12	Разбор ситуации “Проект “Пицца”. /Пр/	5	2		Л1.1 Л1.2Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	1	
2.13	Использование сетевых моделей при принятии управленческих решений. /Пр/	5	2		Л1.1 Л1.2Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	0	
2.14	Разбор ситуации “Разработка альтернативных решений” /Пр/	5	2		Л1.1 Л1.2Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	1	
2.15	Принятие управленческого решения рациональным методом. /Пр/	5	2		Л1.1 Л1.2Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	0	
2.16	Тестирование по всему курсу. /Пр/	5	2		Л1.1 Л1.2Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	0	
Раздел 3. Самостоятельная работа							
3.1	подготовка к практическим занятиям /Ср/	5	5		Л1.1 Л1.2Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	0	
3.2	подготовка к контрольной работе /Ср/	5	5		Л1.1 Л1.2Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	0	
3.3	подготовка к экзамену /Ср/	5	8		Л1.2Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	0	
Раздел 4. Контроль							
4.1	/Зачёт/	5	36			0	

5. ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

Размещены в приложении

6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

6.1. Рекомендуемая литература

6.1.1. Перечень основной литературы, необходимой для освоения дисциплины (модуля)

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год
Л1.1	Каминский А.В., Лукашова О.А.	Управленческие решения: курс лекций: учеб. пособие	Хабаровск: Изд-во ДВГУПС, 2014,
Л1.2	Карданская Н. Л.	Управленческие решения	Москва: Юнити-Дана, 2015, http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=436715

6.1.2. Перечень дополнительной литературы, необходимой для освоения дисциплины (модуля)

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год
Л2.1	Литвак Б.Г.	Разработка управленческого решения: Учеб. для вузов	Москва: Дело, 2006,

6.1.3. Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине (модулю)

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год
Л3.1	Строева Е.В., Лаврова Е.В.	Разработка управленческих решений: учеб. пособие для вузов	Москва: Инфра-М, 2013,

6.2. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", необходимых для освоения дисциплины (модуля)		
Э1	HR-портал. HR- Сообщество и Публикации	http://hr-portal.ru
Э2	Административно-управленческий портал;	http://www.aup.ru/management/
Э3	официальный сайт «Всероссийская конференция HR-менеджеров».	http://hrd.rdw-media.ru
6.3 Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине (модулю), включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем (при необходимости)		
6.3.1 Перечень программного обеспечения		
ABBYY FineReader 11 Corporate Edition - Программа для распознавания текста, договор СЛ-46		
AutoDESK (AutoCAD, Revit, Inventor Professional, 3ds Max и др.) - САПР, бесплатно для ОУ		
Free Conference Call (свободная лицензия)		
Zoom (свободная лицензия)		
6.3.2 Перечень информационных справочных систем		
Учебно-методическая литература для изучения дисциплины имеется в наличии в электронно-библиотечной системе WEB «ИРБИС», доступ к которой предоставлен студентам. Фонд библиотеки сформирован с учетом всех изменений образовательных стандартов и включает учебники, учебные пособия, УМК, монографии, авторефераты, диссертации, энциклопедии, словари и справочники, законодательно-нормативные документы, специальные периодические издания и издания, выпускаемые издательствами вузов.		

7. ОПИСАНИЕ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ)		
Аудитория	Назначение	Оснащение
14	Учебная аудитория для проведения лабораторных и практических занятий, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации. Лаборатория "Испытания строительных материалов"	лабораторные столы, весы, бетоносмесители, виброплощадки, наборы мерной посуды, прибор для испытаний на истираемость, комплект учебной мебели

8. МЕТОДИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)
<p>В ходе изучения дисциплины используются как пассивные методы обучения (лекции), так и активные (семинары, контекстное обучение) и интерактивные (кейс-метод, работа в команде).</p> <p>На всем протяжении курса имеется внутренняя взаимосвязь и преемственность всех видов работы (контактной, с преподавателем в аудитории и самостоятельной работы студента) по формированию заявленных компетенций.</p> <p>Применение рейтинговой системы оценки успеваемости студентов по дисциплине «Разработка управленческих решений» производится в соответствии со следующими положениями.</p> <p>Общее (максимальное) количество рейтинговых баллов по дисциплине в семестре – 100 баллов. В указанную балльную величину трудоемкости дисциплины включены все виды аудиторной и самостоятельной внеаудиторной работы студентов, результаты которых представляются руководителю лекционного курса и курса практических (семинарских) занятий по дисциплине в течение учебного семестра, включая выполнение РГР, подготовку к сдаче и сдачу экзамена. При этом максимальная величина трудоемкости текущей работы в семестре составляет 80 баллов, трудоемкость экзаменационной процедуры – 20 баллов.</p>